

СОГЛАСОВАНО:

Начальник МКУ

«Управление образования»

А.П. Парамонов

«*AS*» _____ 2021г.



УТВЕРЖДАЮ:

Директор MAOU «Лицей»

Н.В. Решетова

«*AS*» _____ 2021 г.

ПЛАН МЕРОПРИЯТИЙ (дорожная карта) внедрения Целевой модели наставничества в MAOU «Лицей» в 2021-2022 учебном году.

№ п.	Содержание	Сроки	Результат	Ответственный
1	Разработка дорожной карты\плана на 2021-2022 уч. год	До 01.10.2021	Дорожной карта\ план мероприятий на 2021-2022 уч. год	Герасимовская Е.Е.- зам. директора по УВР
2	Утверждение и согласование плана мероприятий\ дорожной карты на 2021-2022 уч. год	До 08.10.2021	Утверждён и согласован план мероприятий\ дорожная карта на 2021-2022 уч. год	Решетова Н.В. – директор
3	Формирование и актуализация баз наставляемых и наставников	В течении всего периода	Сформированы базы наставляемых и наставников	Герасимовская Е.Е.- зам. директора по УВР
4	Формирование перечня партнерских организаций в целях привлечения их к реализации программы наставничества	В течении всего периода	Сформирован перечень партнерских организаций	Решетова Н.В. – директор Герасимовская Е.Е.- зам. директора по УВР
5	Формирование наставнических пар или групп	В течении всего периода	Сформированы наставнические пары или группы	Герасимовская Е.Е.- зам. директора по УВР Улыбушева Э.А.-

					руководитель ЛМО классных руководителей
6	Проведение первых организационных встреч внутри наставнической пары/группы	Октябрь 2021	Проведены встречи	Герасимовская Е.Е.- зам. директора по УВР	зам.
7	Размещение информации о работе участников ЦМН на официальном сайте	В течении всего периода	Размещение актуальной информации в специальном разделе «Наставничество» на официальном сайте	Герасимовская Е.Е.- зам. директора по УВР	зам.
8	Утверждение образовательных планов Наставников (по необходимости)	Октябрь 2021	Составлены и утверждены образовательные планы наставников (по необходимости)	Решетова Н.В. – директор Герасимовская Е.Е.- зам. директора по УВР	зам.
9	Организация работы наставнических пар или групп	В течении всего периода	Приложение Реализация индивидуальных планов мероприятий	Герасимовская Е.Е.- зам. директора по УВР	зам.
10	Реализация индивидуальных планов	В течении всего периода	Реализация индивидуальных планов мероприятий	Герасимовская Е.Е.- зам. директора по УВР	зам.
11	Оценка личностного, компетентностного, профессионального роста участников ЦМН	Май 2022	Подведены итоги работы участников ЦМН	Герасимовская Е.Е.- зам. директора по УВР	зам.
12	Контроль за реализацией мероприятий	В течении всего периода	Выполнение мероприятий	Решетова Н.В. – директор Герасимовская Е.Е.- зам. директора по УВР	зам.

Приложение к Плану мероприятий
внедрения Целевой модели наставничества
в МАОУ «Лицей» в 2021-2022 учебном году

План работы МАОУ «Лицей» с молодыми педагогами на 2021-2022 учебный год
(Учителя наставники: Ляхова Е.Ю.; Гаврилова Е.А., учителя английского языка МАОУ «Лицей» . . .)

В 2021-2022 учебном году в МАОУ «Лицей» работают 2 молодых педагога, учителя английского языка (Полонянкина Н.В, без опыта работы в образовательной организации и Сурчилова Д.А., пед.стаж 1 год).

Цель: оказание практической помощи молодым специалистам в вопросах совершенствования теоретических и практических знаний и повышение их педагогического мастерства.

Задачи:

- Продолжить формирование у молодых специалистов потребности в непрерывном самообразовании, к овладению новыми формами, методами, приёмами обучения и воспитания учащихся, умению практической реализации теоретических знаний.
- Помочь учителю, опираясь в своей деятельности на достижения педагогической науки и передового педагогического опыта, творчески внедрять идеи в учебно-воспитательный процесс.
- Ликвидировать недостаток знаний, формировать профессиональные умения, необходимые для выполнения должностных функций.
- Способствовать формированию индивидуального стиля творческой деятельности; вооружить начинающего педагога конкретными знаниями и умениями применять теорию на практике.

Прогнозируемый результат:

- Умение планировать учебную деятельность, как собственную, так и ученическую, на основе творческого поиска через самообразование.
- Становление молодого учителя как учителя-профессионала.
- Повышение методической, интеллектуальной культуры учителя.
- Овладение системой контроля и оценки знаний учащихся.

- Умение проектировать воспитательную систему, работать с классом на основе изучения личности ребенка, проводить индивидуальную работу.

Формы работы:

Индивидуальные консультации;
 Посещение уроков;
 Вовлечение в участие в мастер-классы, семинары, открытые уроки;
 Наставничество.

Основные виды деятельности:

Организация помощи начинающим педагогам в овладении педагогическим мастерством через изучение опыта педагогов лицей.
 Проведение опытными педагогами открытых уроков.
 Привлечение молодых специалистов к работе учебно-методических объединений.
 Посещение уроков молодых специалистов.
 Организация разработки молодými специалистами дидактического материала, электронных учебных материалов и др.

ПЛАН РАБОТЫ

№ п/п	Планируемые мероприятия	Срок исполнения	Форма работы
1.	Ознакомление с Программой «Наставничество», формирование наставнических пар Оказание помощи в разработке диагностических контрольных работ, рабочей программы и составлении календарно-тематического планирования в условиях ФГОС.	До 5 сентября До 15 сентября	Ознакомление с программой, организация помощи и индивидуальных консультаций Ознакомление (<i>изучение</i>) с нормативными документами, консультации
2.	Формирование портфолио педагога	В течение года	Работа с образцами

3.	Разработка тематических поурочных планов (технологических карт уроков)	Сентябрь – октябрь	Ознакомление с нормативными документами ФГОС.
4.	Посещение уроков наставника	В течение года	Посещение уроков
5.	Посещение уроков молодого специалиста	В течение года	Посещение уроков
6.	Ознакомление с системой работы МАОУ «Лицей» в дистанционном формате	Сентябрь – октябрь	Практическая работа
7.	Привлечение к работе в методическом объединении	Октябрь – апрель	Посещение мероприятий, консультации
8.	Освоение современных образовательных технологий, их использование в педагогической практике	Октябрь – май	Вебинары педагогов лицея, индивидуальные консультации
9.	Подготовка обучающихся к конкурсам, олимпиадам по предмету	октябрь – апрель	Консультация, участие обучающихся во Всероссийской олимпиаде школьников, дистанционных олимпиадах, конкурсах, конференциях
10.	Подготовка материалов к промежуточной аттестации обучающихся классов начальной школы (2-4 классы) и 5 – 6-х классов	декабрь	Практическая работа
11.	Методика проведения внеклассных мероприятий	Январь – апрель	Совместный выбор тематики и составление сценария, помощь в проведении занятий
12.	Отчет молодого учителя о проделанной работе, выявление проблемных зон в педагогической деятельности	Май	Анализ выполнения плана работы
13.	Участие в образовательных мероприятиях различного уровня	В течение года	Обобщение опыта работы
14.	Динамика роста профессионализма молодого учителя	В течение года	Опросы
15.	Планирование работы по сопровождению молодого учителя на 2022 – 2023 учебный год	июнь	Выводы из отчета