

Принято на общем собрании трудового коллектива  
Протокол № 4 от «5» 09 2019 г.

Согласовано:  
Председатель первичной профсоюзной организации

*Чернав* Н.В.Чернавская

Утверждено приказом директора  
МАОУ «Лицей»  
приказом от 5.09.2019 года  
№



Е.Г.Лепихина

**Положение об общем собрании трудового коллектива  
муниципального автономного общеобразовательного учреждения  
«Лицей»**

**1. Общие положения**

- 1.1. Настоящее положение разработано в соответствии с Федеральным законом от 29.12.2012г. №273-ФЗ "Об образовании в Российской Федерации", Уставом лицея.
- 1.2. Общее собрание трудового коллектива образовательной организации (далее - ОО) – высший орган самоуправления образовательного учреждения.
- 1.3. Общее собрание трудового коллектива ОО создается в целях выполнения принципа самоуправления школой, расширения коллегиальных и демократических форм управления.
- 1.4. Основной задачей Общего собрания трудового коллектива является коллегиальное решение важных вопросов жизнедеятельности ОО в целом, трудового коллектива ОО.
- 1.5. Общее собрание трудового коллектива возглавляет председатель, избираемый собранием.
- 1.6. Решения Общего собрания трудового коллектива, принятые в пределах его полномочий и в соответствии с законодательством, обязательны для исполнения администрацией, всеми членами трудового коллектива.
- 1.7. Изменения и дополнения в настоящее положение вносятся Общим собранием трудового коллектива и принимаются на его заседании.
- 1.8. Срок данного положения не ограничен. Положение действует до принятия нового.

**2. Основные задачи.**

- 2.1. Общее собрание трудового коллектива содействует осуществлению управленческих начал, развитию инициативы трудового коллектива.
- 2.2. Общее собрание трудового коллектива реализует право на самостоятельность ОО в решении вопросов, способствующих оптимальной организации образовательной деятельности и финансово-хозяйственной деятельности.

2.3. Общее собрание трудового коллектива содействует расширению коллегиальных, демократических форм управления и воплощения в жизнь государственно-общественных принципов.

### **3. Компетенции Общего собрания трудового коллектива.**

К компетенциям Общего собрания относятся:

3.1. дает рекомендации по вопросам принятия локальных актов, регулирующих трудовые отношения с работниками общеобразовательной организации, в том числе о порядке предоставления педагогическим работникам длительного отпуска сроком до одного года;

3.2. избирает представителей работников в комиссию по трудовым спорам в общеобразовательной организации;

3.3. обсуждает вопросы состояния трудовой дисциплины в общеобразовательной организации, дает рекомендации по ее укреплению;

3.4. содействует созданию оптимальных условий для организации труда и профессионального совершенствования работников общеобразовательной организации;

3.5. поддерживает общественные инициативы по развитию деятельности общеобразовательной организации;

3.6. принимает решение о необходимости заключения коллективного договора, внесения в него изменений и дополнений;

3.7. вносит предложения по вопросам охраны и безопасности условий образовательного процесса и трудовой деятельности, охраны жизни и здоровья обучающихся и работников.

3.8. создает орган общественного самоуправления – совета трудового коллектива для ведения коллективных переговоров с администрацией ОО по вопросам заключения, изменения, дополнения коллективного договора и контроля за его исполнением.

### **4. Права.**

4.1. Общее собрание трудового коллектива имеет право:

— участвовать в управлении ОО;

— выходить с предложениями и заявлениями на Учредителя, в органы муниципальной и государственной власти, в общественные организации.

4.2. Каждый член Общего собрания трудового коллектива имеет право:

— потребовать обсуждения Общим собранием трудового коллектива любого вопроса, касающегося деятельности ОО, если его предложение поддержит не менее одной трети членов собрания;

— при несогласии с решением Общего собрания трудового коллектива высказать свое мотивированное мнение, которое должно быть занесено в протокол.

## **5. Ответственность.**

5.1. Общее собрание трудового коллектива несет ответственность:

- за выполнение, выполнение не в полном объеме или невыполнение закрепленных за ним задач и функций;
- соответствие принимаемых решений законодательству РФ, нормативно-правовым актам.

## **6. Состав и порядок работы**

### **Общего собрания трудового коллектива.**

6.1. В состав Общего собрания трудового коллектива входят все работники ОО.

6.2. С правом совещательного голоса в состав Общего собрания трудового коллектива могут входить представители других органов самоуправления ОО.

6.3. Для ведения Общего собрания трудового коллектива из его состава избирается председатель и секретарь.

6.4. Председатель Общего собрания трудового коллектива:

- организует деятельность Общего собрания трудового коллектива;
- организует подготовку и проведение Общего собрания трудового коллектива (совместно с профсоюзным комитетом и администрацией школы);
- определяет повестку дня (совместно с профсоюзным комитетом и администрацией школы);
- контролирует выполнение решений Общего собрания трудового коллектива (совместно с профсоюзным комитетом);

6.5. Общее собрание трудового коллектива собирается не реже 1 раза в год. 6.6. Внеочередной созыв собрания может произойти по требованию директора лицея или по заявлению 1/3 членов собрания, поданному в письменном виде.

6.7. Общее собрание трудового коллектива считается правомочным, если на нем присутствует не менее 50% членов трудового коллектива.

6.8. Решения Общего собрания трудового коллектива принимаются открытым голосованием простым большинством голосов.

6.9. Решение Общего собрания трудового коллектива (не противоречащее законодательству РФ и нормативно – правовым актам) обязательно к исполнению всех членов трудового коллектива.

6.10. Каждый участник Общего собрания трудового коллектива имеет право: - Потребовать обсуждения Общим собранием трудового коллектива любого вопроса,

касающегося деятельности школы, если его предложение поддержит не менее 1/3 членов Общего собрания трудового коллектива;

- При несогласии с решением Общего собрания трудового коллектива высказывать свое мотивированное мнение, которое должно быть занесено в протокол.

6.11. На заседание Общего собрания трудового коллектива могут быть приглашены представители Учредителя, общественных организаций, органов муниципального и государственного управления. Лица, приглашенные на собрание, пользуются правом совещательного голоса, могут вносить предложения и заявления, участвовать в обсуждении вопросов, находящихся в их компетенции.

## **7. Делопроизводство Общего собрания трудового коллектива.**

7.1. Заседания Общего собрания трудового коллектива оформляются протоколом, который ведет секретарь собрания.

7.2. В протоколе фиксируются:

- дата проведения;
- количественное присутствие (отсутствие) членов трудового коллектива;
- повестка дня;
- ход обсуждения вопросов;
- предложения, рекомендации и замечания членов трудового коллектива и приглашенных лиц;
- решение.

7.3. Протоколы подписываются председателем и секретарем собрания.

7.4. Нумерация ведется от начала календарного года.

7.5. Книга протоколов Общего собрания трудового коллектива вносится в номенклатуру дел, книг и журналов школы, нумеруется постранично, прошнуровывается, скрепляется печатью лица и подписывается директором Учреждения.

7.6. Книга протоколов Общего собрания трудового коллектива хранится в делах ОО постоянно и передается по акту (при смене руководителя, передаче в архив).

7.7. Все решения Общего собрания трудового коллектива своевременно доводятся до сведения всех участников образовательной деятельности.